



Provincia di Pordenone  
Assessorato alle Politiche del lavoro

## OPPORTUNITÀ ED INTERVENTI A FAVORE DI IMPRESE E LAVORATORI

[www.provincia.pordenone.it/lavoro/](http://www.provincia.pordenone.it/lavoro/)

Servizio Politiche del Lavoro

Telefono: 0434 231464 - 231461  
Fax: 0434 231399  
mail: [lavoro@provincia.pordenone.it](mailto:lavoro@provincia.pordenone.it)

I CENTRI PER L'IMPIEGO  
ORARI  
DA LUNEDÌ A VENERDÌ  
9.00-12.30  
MARTEDÌ E GIOVEDÌ  
15.00-17.00

Pordenone,  
Borgo S. Antonio 23,  
tel. 0434 529009  
fax 0434 523529  
[cpi.pordenone@provincia.pn.it](mailto:cpi.pordenone@provincia.pn.it)

San Vito al Tagliamento,  
via Anton Lazzaro Moro 89,  
tel. 0434 80083  
fax 0434 875476,  
[cpi.sanvito@provincia.pn.it](mailto:cpi.sanvito@provincia.pn.it)

Spilimbergo,  
via Umberto I 21,  
tel. 0427 2352  
fax 0427 50752  
[cpi.spilimbergo@provincia.pn.it](mailto:cpi.spilimbergo@provincia.pn.it)

Sacile,  
piazza Manin 10,  
tel. 0434 70903  
fax 0434 780661  
[cpi.sacile@provincia.pn.it](mailto:cpi.sacile@provincia.pn.it)

Maniago,  
via Dante 28,  
tel. 0427 71577  
fax 0427 700720  
[cpi.maniago@provincia.pn.it](mailto:cpi.maniago@provincia.pn.it)

## SERVIZIO DI PRESELEZIONE E CONSULENZA

I Centri per l'impiego della Provincia offrono un servizio gratuito di consulenza finalizzato a favorire l'incontro fra la domanda e l'offerta di lavoro, attraverso strumenti che consentono di incrociare il fabbisogno di manodopera delle aziende con la disponibilità al lavoro del cittadino disoccupato.

### Come attivare il servizio

Le aziende ed i lavoratori in interessati possono presentarsi o contattare il Centro per l'Impiego territorialmente competente:

**Centro per l'Impiego di Pordenone** San Martino al Tagliamento, San Vito al Tagliamento, Sesto al Reghena e Valvasone;

**Centro per l'Impiego di Spilimbergo** Comuni di: Castelnovo del Friuli, Clauzetto, Meduno, Pinzano al Tagliamento, San Giorgio della Richinvelda, Sequals, Spilimbergo, Tramonti di Sopra, Tramonti di Sotto, Travesio e Vito d'Asio;

**Centro per l'Impiego di Sacile** Comuni di: Caneva, Sacile, Fontanafredda, Polcenigo e Sacile;

**Centro per l'Impiego di San Vito al Tagliamento** Comuni di: Arzene, Casarsa della Delizia, Chions, Cordovado, Morsano al Tagliamento, Vajont e Vivaro.

### OPPORTUNITÀ PER LE IMPRESE

- Entrare in **contatto con i lavoratori in possesso dei requisiti richiesti**, dei quali sono accertate le esperienze lavorative precedenti e l'immediata disponibilità.
- Inserire in azienda dei lavoratori beneficiando degli **incentivi** alle assunzioni e/o **sgravi** contributivi previsti dalla normativa regionale e nazionale
- Interventi di **formazione on the job** ai lavoratori attraverso gli strumenti di formazione lavoro, quali: tirocini L.196/97, work experience
- Dare **visibilità** territoriale alla propria **offerta di lavoro** attraverso i canali attivati dai centri per l'impiego
- Beneficiare di un **servizio di consulenza** sulle assunzioni agevolate e sulle normative in materia di lavoro

### OPPORTUNITÀ PER I LAVORATORI

- effettuare **colloqui individuali /personalizzati** per l'analisi approfondita delle competenze
- **analizzare le aree di spendibilità del proprio profilo**
- entrare in **contatto con le aziende** interessate al profilo professionale posseduto/essere segnalati alle aziende interessate al profilo posseduto
- **consultare le offerte** presenti su tutto il territorio provinciale attraverso le bacheche presso i C.p.I
- inserire il **profilo all'interno della banca dati** per favorire l'incrocio domanda e offerta di lavoro
- beneficiare di una **consulenza/supporto specialistica** alla stesura di una scheda utile per la presentazione in azienda
- partecipare a **laboratori tematici** per acquisire strumenti di **ricerca attiva del lavoro**
- conoscere l'**offerta formativa** del territorio



MINISTERO DEL LAVORO,  
DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale per le Politiche  
per l'Orientamento e la Formazione

Fondo Sociale Europeo



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

## SITUAZIONI DI GRAVE DIFFICOLTÀ OCCUPAZIONALE

(Articolo 48 L.R. 18/2005)

### Incentivi per assunzioni a tempo indeterminato stabilizzazioni o inserimenti lavorativi in cooperative e creazione nuove imprese

(D.P.Reg. 0237/PRES del 07.08.2006 e s.m.i. di cui al D.P.Reg. 0193/PRES del 25.06.2007 e s.m.i. di cui al D.P.Reg. 033/PRES del 12.02.2008)

L'intervento mira a favorire l'**occupazione a tempo indeterminato**, anche parziale, di lavoratori disoccupati o a rischio di disoccupazione, attraverso la concessione di **incentivi per l'assunzione**.

**Possono beneficiare** degli interventi i **lavoratori interessati dai Piani di gestione delle situazioni di grave difficoltà occupazionale** approvati dalla Giunta regionale ai sensi dell'articolo 47, della L. R. 18/2005.

### SITUAZIONI DI DIFFICOLTÀ OCCUPAZIONALE RICONOSCIUTE SONO:

#### Per la provincia di Pordenone

- settore tessile regionale;
- settore della chimica regionale;
- settore dell'elettronica regionale;
- territori montani delle Province di Udine e Pordenone;
- delle imprese ubicate nella zona del "Sanvitese";
- settore dell'elettro-meccanica della provincia di Pordenone;
- settore del legno ed arredo della provincia di Pordenone;

#### Per gli altri territori della Regione

- settore metalmeccanico della provincia di Trieste;
- settore metalmeccanico della provincia di Gorizia;
- del distretto della sedia in province di Udine e Gorizia;
- del settore del commercio delle zone di confine di Trieste e Gorizia;
- del settore del legno ed arredo della provincia di Gorizia;

Per la provincia di Pordenone i **comuni interessati** da una situazione di **grave difficoltà occupazionale** territoriale sono:

- nel "Sanvitese": Arzene, Casarsa della Delizia, Chions, Cordovado, Morsano al Tagliamento, San Martino al Tagliamento, San Vito al tagliamento, Sesto al Reghena e Valvasone, nonché Fiume Veneto e Zoppola,
- nel il territorio montano: Andreis, Arba, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Castelnuovo del Friuli, Cavasso Nuovo, Cimolais, Claut, Clauzetto, Erto e Casso, Fanna, Frisanco, Maniago, Meduno, Montereale Valcellina, Pinzano al Tagliamento, Polcenigo, Sequals, Spilimbergo, Tramonti di Sopra, Tramonti di Sotto, Travesio, Vajont, Vito d'Asio, Vivaro

- Rientrano negli interventi i **lavoratori appartenenti al settore delle spedizioni doganali** o ad **altre situazioni di difficoltà occupazionale** accertate secondo la procedura prevista dalla **legge regionale 11 dicembre 2003, n. 20**.

### PORTATORI DEGLI INCENTIVI:

1) I **lavoratori a rischio di disoccupazione** sono i soggetti che, dopo il 1° gennaio 2005 sono stati sospesi dal lavoro, attraverso il ricorso ad ammortizzatori sociali, a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale.

2) I **lavoratori disoccupati** coloro che hanno acquisito lo **stato di disoccupazione ai sensi** del regolamento approvato con **D.P.Reg. 0227 del 25.07.2006 s.m.i.**, e che hanno perso la propria occupazione a seguito di:

- licenziamento collettivo ai sensi degli articoli 4 e 24 della L. 223/91;

- licenziamento per giustificato motivo oggettivo di cui alla legge 15 luglio 1966 n. 604;
- interruzione, intervenuta in anticipo rispetto al termine o alla durata pattuiti di un rapporto di lavoro con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche parziale, un contratto di lavoro intermittente, di inserimento o di lavoro a progetto;
- dimissioni per **giusta causa del lavoratore**, determinate dalla **mancata corresponsione della retribuzione o di ogni altra somma o indennità dovuta** in relazione al rapporto di lavoro, dalla mancata regolarizzazione della posizione contributiva o dall'omesso versamento dei contributi previdenziali.

### PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

- deve avvenire **anteriamente all'assunzione/inserimento o stabilizzazione** del lavoratore, a pena di inammissibilità.

### AMMONTARE DEGLI INCENTIVI

#### Assunzioni a tempo indeterminato:

Assunzioni art. 48 L.R. 18/2005		Per assunzioni in cui si applicano le agevolazioni ex L.223/91 e L. 407/1990:	Per assunzioni in cui NON si applicano le agevolazioni ex. L. 223/91 e L. 407/1990
Uomini	Meno di 45 anni;	<b>€ 3.000</b>	<b>€ 6.000</b>
	Più di 45 anni	<b>€ 5.500</b>	<b>€ 9.000</b>
Donne	Meno di 45 anni;	<b>€ 4.500</b>	<b>€ 8.000</b>
	Più di 45 anni	<b>€ 7.500</b>	<b>€ 12.000</b>

#### Stabilizzazioni di un lavoratore precario:

Per coloro che **alla data di presentazione della domanda di contributo prestano la propria opera presso il soggetto richiedente** in base ad uno dei seguenti contratti: lavoro subordinato a tempo determinato, anche parziale; lavoro intermittente; di inserimento; lavoro a progetto; somministrazione di lavoro.

Stabilizzazioni art. 48 L.R. 18/2005		Per assunzioni in cui si applicano le agevolazioni ex L.223/91 e L. 407/1990:	Per assunzioni in cui NON si applicano le agevolazioni ex. L. 223/91 e L. 407/1990
Uomini	Meno di 45 anni;	<b>€ 1.500</b>	<b>€ 5.500</b>
	Più di 45 anni	<b>€ 3.500</b>	<b>€ 7.500</b>
Donne	Meno di 45 anni;	<b>€ 2.500</b>	<b>€ 8.000</b>
	Più di 45 anni	<b>€ 4.500</b>	<b>€ 8.500</b>

#### Assunzione e stabilizzazione part-time

Gli incentivi vengono erogati in proporzione alle ore lavorative in caso di assunzione a tempo parziale.

#### Contributi assunzioni per la maturazione del diritto al trattamento pensionistico:

Il contributo è pari a **€ 3.500 per ogni anno di lavoro garantito**, fino ad un massimo di 5 anni per assunzione a tempo indeterminato, **se il lavoratore disoccupato da assumere non fruisca dei benefici derivanti dagli ammortizzatori sociali**.

E' possibile accedere al **contributo anche per assunzione a tempo determinato**, se al soggetto da assumere **mancano non di più di 3 anni per la maturazione del diritto al trattamento pensionistico** e la durata del contratto copre almeno la metà del periodo mancante per la maturazione dei requisiti per la pensione.

## REVOCA O RIDETERMINAZIONE DEL CONTRIBUTO

In caso di **licenziamento, riduzione dell'orario di lavoro** indicato in domanda o di **dimissioni volontarie** del lavoratore, se l'evento si verifica dopo l'erogazione ed entro 3 anni dall'assunzione e/o stabilizzazione, l'impresa deve provvedere alla restituzione di una quota del contributo nelle seguenti misure:

- **prima di 1 anno il 50%** del contributo;
- **tra 1 e 2 anni il 25%** del contributo;
- **tra 2 e 3 anni il 12,5%** del contributo.

## INCENTIVI PER LA FREQUENZA DI CORSI DI RIQUALIFICAZIONE (art. 48 L.R. 18/2005)

### Ammontare dei contributi:

- **€ 4,00** per ciascuna ora di effettiva partecipazione ai corsi sino ad un **massimo di €4.000** per soggetti che **non usufruiscono della mobilità o della C.I.G.S.**
- **€ 2,00** per ciascuna ora di effettiva partecipazione ai corsi sino ad un **massimo di €2.000** per soggetti che **usufruiscono della mobilità o della C.I.G.S.**

qualora durante la partecipazione al corso, i soggetti che usufruiscono di mobilità o C.I.G.S. **perdano il beneficio**, l'ammontare del contributo, dal giorno successivo e sino al termine del corso, viene **ricalcolato sulla base degli importi per soggetti che non usufruiscono di ammortizzatori sociali.**

I soggetti richiedenti possono presentare una richiesta di **anticipazione** per un importo **pari al 30% del contributo massimo**

### Tipologia dei corsi di formazione:

- devono essere **realizzati da soggetti accreditati** dalla Regione
- devono **prevedere il rilascio di una certificazione** attestante la frequenza dei corsi
- devono prevedere il **conseguimento di una qualifica**

## SVILUPPO DI NUOVE ATTIVITÀ IMPRENDITORIALI / ACQUISTO DI PARTECIPAZIONI PREVALENTI (art. 48 L.R. 18/2005)

(da parte di un lavoratore proveniente da situazioni di grave difficoltà occupazionale) I contributi sono determinati nella quota del **50% delle spese ammissibili**, fino ad un **massimo di € 15.000**. L'importo è **elevato a € 30.000 nel caso in cui siano due o più i soggetti** disoccupati o a rischio di disoccupazione che costituiscano una nuova impresa

Il contributo può essere concesso anche nel caso in cui la nuova impresa sia costituita da lavoratori provenienti dai settori in crisi insieme ad altri soggetti non in possesso dei requisiti, purché **i beneficiari detengano non meno del 50% del capitale sociale dell'impresa**

## PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Entro 6 mesi dall'iscrizione nel Registro delle imprese, nell'Albo delle imprese artigiane o nel Registro regionale delle cooperative

### Spese ammissibili

- **Spese di investimento, al netto dell'IVA, per acquisto di beni e servizi**, anche in leasing di: macchinari e attrezzature, mobili ed elementi di arredo strettamente funzionali alla attività dell'impresa, macchine per ufficio e programmi informatici, beni immateriali strettamente funzionali all'attività dell'impresa, automezzi destinati al solo

trasporto di cose, compresi i "pick-up" con non più di tre posti, mezzi per il trasporto di persone qualora costituiscano il mezzo attraverso il quale si esplica l'attività dell'impresa (**sostenute dopo la presentazione della domanda di contributo ed entro 12 mesi dalla data di iscrizione nel Registro delle imprese nell'Albo delle imprese artigiane o nel Registro regionale delle cooperative**).

- **Spese per la costituzione dell'impresa (consulenze legali, consulenze notarili, consulenze tecnico amministrative e fiscali) sostenute anche nei 6 mesi antecedenti** l'iscrizione nel Registro delle imprese, nell'Albo delle imprese artigiane o nel Registro regionale delle cooperative.

## SOGLIA DELL'INCENTIVO

La soglia **DE MINIMIS** degli aiuti di Stato è stata fissata ai sensi del Regolamento CE n. 1998/2006 che prevede, all'art. 2, comma 2., nella misura di:

**€ 100.000 per le imprese del settore dei trasporti su strada**

**€ 200.000 per tutti gli altri settori**

Il periodo di riferimento è quello dei 3 esercizi finanziari (quello della concessione e i due precedenti).

## PROMOZIONE DELL'OCCUPAZIONE E DEL LAVORO IN COOPERATIVA AVVIO DI NUOVE ATTIVITÀ IMPRENDITORIALI

(Articoli 30 – 31 – 32 – 33 L.R. 18/2005)

(D.P.Reg. n. 342/Pres del 17.12.2008, S.O. n. 29 del BUR n. 53 del 31/12/2008)

L'intervento mira a favorire **l'occupazione a tempo indeterminato**, anche parziale, di **lavoratori disoccupati o a rischio di disoccupazione, la trasformazione di rapporti di lavoro ad elevato rischio di precarizzazione**, attraverso la concessione di incentivi per **l'assunzione e/o la stabilizzazione**.

## PORTATORI DEGLI INCENTIVI:

1) **Lavoratori disoccupati:** soggetti che hanno acquisito **lo stato di disoccupazione** ai sensi del regolamento approvato con **D.P.Reg. 0227/pres del 25.07.2006 e s.m.i.**, recandosi personalmente al Centro per l'impiego territorialmente competente in base alla residenza/domicilio del lavoratore e dichiarando di essere immediatamente disponibili allo svolgimento e alla ricerca di una attività lavorativa; rientrano tra i beneficiari:

- a) Soggetti disoccupati da almeno 18 mesi;
- b) Donne disoccupate con età compresa tra i 35 (compiuti) e i 45 anni (da compiere);
- c) Soggetti disoccupati con più di 45 anni di età;

2) **Lavoratori a rischio di disoccupazione:** soggetti che sono stati **sospesi dal lavoro, con ricorso ad ammortizzatori sociali concessi anche in deroga** alla vigente normativa, a causa di cessazione, anche parziale di attività dell'azienda

## PRESENTAZIONE DOMANDA

- **anteriormente all'assunzione o all'inserimento** lavorativo, a pena di inammissibilità.

- **dal 1° gennaio al 30 settembre** di ciascun anno (termine modificabile da deliberazione di Giunta Regionale e pubblicato sul B.U.R. entro il 15 settembre).

## AMMONTARE DEGLI INCENTIVI

### Assunzioni a tempo indeterminato di:

Assunzioni art. 30 e 32 L.R. 18/2005		Per assunzioni in cui si applicano le agevolazioni ex L. 223/91 e L. 407/1990:	Per assunzioni in cui NON si applicano le agevolazioni ex. L. 223/91 e L. 407/1990
Uomini	Disoccupati da più di 18 mesi;	€ 2.500	€ 5.000
	Più di 45 anni	€ 3.000	€ 6.000
Donne	Disoccupate da più di 18 mesi;	€ 2.500	€ 5.000
	Con più di 35 e meno di 45 anni	€ 3.000	€ 6.000
	Più di 45 anni	€ 4.500	€ 9.000

### Stabilizzazione di lavoratori ad elevato rischio di precarizzazione, coloro che:

- al 01.10.2008 erano occupati presso il soggetto richiedente, con uno dei seguenti contratti: lavoro subordinato a tempo determinato, anche parziale; lavoro intermittente; di inserimento; di lavoro a progetto; di somministrazione di lavoro;
- alla data di presentazione della domanda risultavano avere una situazione occupazionale precaria di lavoro da 36 mesi, anche se con datori diversi, nei 5 anni antecedenti con contratto di: lavoro subordinato a tempo determinato; lavoro intermittente; formazione e lavoro; inserimento; collaborazione coordinata e continuativa; lavoro a progetto; lavoro interinale; somministrazione di lavoro; apprendistato.

Stabilizzazioni art. 33 L.R. 18/2005		Per assunzioni in cui si applicano le agevolazioni ex L. 223/91 e L. 407/1990:	Per assunzioni in cui NON si applicano le agevolazioni ex. L. 223/91 e L. 407/1990
Uomini	Disoccupati da più di 18 mesi;	€ 1.500	€ 3.000
	Più di 45 anni	€ 2.500	€ 5.000
Donne	Disoccupate da più di 18 mesi;	€ 1.500	€ 3.000
	Con più di 35 e meno di 45 anni	€ 2.500	€ 5.000
	Più di 45 anni	€ 3.000	€ 6.000

### REVOCA O RIDETERMINAZIONE DEL CONTRIBUTO

In caso di licenziamento, riduzione dell'orario di lavoro indicato in domanda o di dimissioni volontarie del lavoratore, se l'evento si verifica dopo l'erogazione ed entro 3 anni dall'assunzione e/o stabilizzazione, l'impresa deve provvedere alla restituzione di una quota del contributo nelle seguenti misure:

- prima di 1 anno il 50% del contributo;
- tra 1 e 2 anni il 25% del contributo;
- tra 2 e 3 anni il 12,5% del contributo.

## SVILUPPO DI NUOVE ATTIVITÀ IMPRENDITORIALI/ /ACQUISTO DI PARTECIPAZIONI PREVENENTI (art. 31, L.R. 18/2005)

Attraverso il regolamento è possibile usufruire di contributi alla costituzione di nuove attività imprenditoriali o all'acquisto di una partecipazione prevalente di imprese, cooperative e consorzi di cooperative ed imprese artigiane.

Il contributo può essere concesso anche nel caso in cui la nuova impresa sia costituita insieme ad altri soggetti non in possesso dei requisiti, purché i beneficiari detengano non meno del 50% del capitale sociale dell'impresa

### Ammontare dei contributi:

Determinati nella misura del 50% delle spese ammissibili sino ad un massimo di €15.000 l'ammontare massimo del contributo è elevato sino a € 30.000 qualora:

- la nuova impresa sia costituita da due o più soggetti disoccupati o a rischio di disoccupazione
- la nuova impresa sia costituita da due o più soggetti disoccupati o a rischio di disoccupazione che detengono più del 50% del capitale sociale dell'impresa insieme ad altri soggetti non in possesso dei requisiti
- la partecipazione prevalente dell'impresa sia acquistata da due o più soggetti disoccupati o a rischio di disoccupazione

### PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Entro 6 mesi dall'iscrizione nel Registro delle imprese, nell'Albo delle imprese artigiane o nel Registro regionale delle cooperative

### Spese ammissibili:

- Spese per la partecipazione a corsi di formazione imprenditoriale e le spese di investimento, per acquisto di beni e servizi, al netto dell'IVA, anche in leasing di: macchinari e attrezzature, mobili ed elementi di arredo strettamente funzionali alla attività dell'impresa, macchine per ufficio e programmi informatici, beni immateriali strettamente funzionali all'attività dell'impresa, automezzi destinati al solo trasporto di cose, compresi i "pick-up" con non più di tre posti, mezzi per il trasporto di persone qualora costituiscano il mezzo attraverso il quale si esplica l'attività dell'impresa, (sostenute dopo la presentazione della domanda di contributo ed entro 12 mesi dalla data di iscrizione nel nel al rispettivo registro).

- Spese per la costituzione dell'impresa (consulenze legali, notarili, tecnico amministrative e fiscali); nonché quelle di investimento per l'acquisto di beni (ammissibili) il cui possesso sia condizione prevista dalla normativa per l'iscrizione della ditta nel Registro delle imprese, nell'Albo delle imprese artigiane o nel Registro regionale delle cooperative, sostenute nei 6 mesi antecedenti all'iscrizione nel rispettivo registro.

### SOGLIA DELL'INCENTIVO

La soglia DE MINIMIS degli aiuti di Stato da non superare nel periodo di 3 esercizi finanziari (quello della concessione e i due precedenti) è stata fissata rispettivamente a:

- € 100.000 per le imprese di trasporti su strada ai sensi del Regolamento CE n. 1998/2006, all'art. 2, comma 2.,
- € 30.000 per il settore della pesca ai sensi del Regolamento (CE)n.875/2007 art.3,co.2
- € 7.500 per il settore delle produzioni agricole ai sensi del Regolamento (CE) n. 1575/2007 art. 3, co. 2
- € 200.000 per tutti gli altri settori ai sensi del Regolamento CE n. 1998/2006, all'art. 2, comma 2.,

## INCENTIVI PER FAVORIRE LA RICERCA, LO SVILUPPO E LA DIFFUSIONE DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA

(DPRReg. 8 ottobre 2004, n. 0325/Pres)

Sono previsti incentivi per l'**assunzione a tempo pieno**, anche con contratto di **lavoro a tempo determinato**, purché di durata **almeno biennale**, di soggetti ad **elevata qualificazione** e di personale da impiegare in **attività di ricerca**.

I soggetti da assumere devono essere inoccupati o disoccupati, residenti in Friuli Venezia Giulia ed essere cittadini italiani o di paesi membri della UE, cittadini extracomunitari in regola con la vigente normativa in materia di immigrazione.

Lo **stato di disoccupazione o inoccupazione si acquisisce recandosi personalmente al Centro per l'impiego territorialmente competente a dichiarare la propria disponibilità** al lavoro con le modalità indicate dal regolamento approvato con **D.P.Reg. 0227/pres del 25.07.2006 e s.m.i**

### Gli incentivi previsti

- **10.000 €** per ciascun soggetto **assunto a tempo indeterminato**
- **9.000 €** per ciascun soggetto **assunto a tempo determinato**, con contratto di **durata pari almeno a due anni**.

**Se donne, l'importo è aumentato del 20%.**

Gli incentivi in oggetto sono concessi per l'assunzione esclusivamente di soggetti ad elevata qualificazione, in possesso di **laurea\* sia triennale che specialistica** o conseguita secondo il **vecchio ordinamento**, e di **personale da impiegare in attività di ricerca** in possesso di **diploma di scuola superiore**, ed essere impiegato in attività di ricerca.

*\*per lista dei titoli di laurea si veda gli allegati B – C – D al regolamento D.P.Reg. 325/2004 pubblicato sul B.U.R. n°46 del 17.11.2004 pag. 18- 31*

### SOGLIA DELL'INCENTIVO

La soglia DE MINIMIS degli aiuti di Stato è stata fissata ai sensi del Regolamento CE n. 1998/2006 che prevede, all'art. 2, comma 2., nella misura di:

- **€ 100.000 per le imprese del settore dei trasporti su strada**

- **€ 200.000 per tutti gli altri settori**

Il periodo di riferimento è quello dei 3 esercizi finanziari (quello della concessione e i due precedenti).

**LE DOMANDE DI CONTRIBUTO VANNO PRESENTATE ALL'UFFICIO PROTOCOLLO DELL'ENTE IN L.GO SAN GIORGIO, 12 A PORDENONE UTILIZZANDO LA MODULISTICA PREDISPOSTA DAL SERVIZIO LAVORO PUBBLICATA SUL PORTALE [WWW.PROVINCIA.PORDENONE.IT/LAVORO/](http://WWW.PROVINCIA.PORDENONE.IT/LAVORO/) LINK AZENDE LINK INCENTIVI**

### CUMULABILITA' DEGLI INCENTIVI

Gli **incentivi regionali sono cumulabili** con altri interventi contributivi previsti da altre norme **statali e regionali, a meno che queste espressamente non lo escludano**.

In particolare **sono cumulabili con gli sgravi derivanti dall'assunzione di lavoratori in Mobilità e in Cigs**. Non sono invece cumulabili gli incentivi per assunzione di un lavoratore e per la maturazione del diritto al trattamento pensionistico.

## INCENTIVI E SGRAVI PREVISTI DALLA LEGISLAZIONE STATALE

LAVORATORI	TIPO DI RAPPORTO	INCENTIVI	Riferimento normativo
Iscritti nelle liste di mobilità Legge 223/91	Contratto a termine fino a 12 mesi anche a tempo parziale.	<b>Contributi equivalenti a quelli per gli apprendisti. In caso di trasformazione del contratto in tempo pieno e indeterminato:</b> -Contributi equivalenti a quelli per gli apprendisti per ulteriori 12 mesi dalla data di trasformazione. -Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità del lavoratore per massimo: - 12 mesi se il lavoratore ha meno di 50 anni. - 24 mesi se il lavoratore ha più di 50 anni.	L.223/91 art.4; Art. 8 com.4 e com.4 bis; art.25, com. 9;
Iscritti nelle liste di mobilità legge 223/91	Tempo indeterminato.	<b>Contributi equivalenti a quelli per gli apprendisti per 18 mesi. Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità del lavoratore per massimo:</b> - 12 mesi se il lavoratore ha meno di 50 anni. - 24 mesi se il lavoratore ha più di 50anni.	L.223/91 art.4; Art. 8 com.4 e com.4 bis; art.25, com. 9;
Iscritti nelle liste di mobilità legge 236/93	Contratto a termine fino a 12 mesi anche a tempo parziale.	<b>Contributi equivalenti a quelli per apprendisti. In caso di trasformazione del contratto in tempo pieno e indeterminato:</b> - Contributi equivalenti a quelli per gli apprendisti per ulteriori 12 mesi dalla data di trasformazione.	L. 236/93 art. 4, com.1,
Iscritti nelle liste di mobilità legge 236/93	Tempo indeterminato.	<b>Contributi equivalenti a quelli per gli apprendisti per 18 mesi.</b>	L. 236/93 art. 4, com.1
In CIGS a zero ore da oltre 24 mesi.	Tempo indeterminato anche parziale	<b>Benefici contributivi:</b> -riduzione del 50% per 36 mesi dei contributi per imprese non artigiane; -riduzione del 100% per 36 mesi dei contributi per imprese artigiane.	L. 407/90 art.8 com 9
Dipendenti di imprese in CIGS da almeno 6 mesi e che godono del trattamento di CIGS per almeno 3 mesi.	Tempo indeterminato pieno Ammissione di soci lavoratori	<b>Benefici contributivi- contributo pari a quella prevista per gli apprendisti per 12 mesi. Benefici economici - parametro: contributo del 50% dell'indennità di mobilità del lavoratore per:</b> - 9 mesi per lavoratori con meno di 50 anni - 21 mesi per i lavoratori con più di 50 anni	L. 236/93 art. 4 com 3
Disoccupati di lunga durata da oltre 24 mesi.	Tempo indeterminato anche parziale	<b>Benefici contributivi:</b> - riduzione del 50% per 36 mesi dei contributi per imprese non artigiane; -riduzione del 100% per 36 mesi dei contributi per imprese artigiane	L. 407/90 art.8 com. 9

## AZIENDE BENEFICIARIE DEGLI INTERVENTI

TIPO DI AZIENDA	L.R. 18/2005 (Art. 48) Situazioni di grave difficoltà occupazionale (Art. 30-31-32-33) Promozione dell'occupazione	L.R. n. 26/2005 Innovazione tecnologica
Imprese e loro consorzi	<b>BENEFICIARIO</b>	<b>BENEFICIARIO</b>
Associazioni	<b>BENEFICIARIO</b>	<b>NON BENEFICIARIO</b>
Fondazioni	<b>BENEFICIARIO</b>	<b>NON BENEFICIARIO</b>
Liberi professionisti	<b>BENEFICIARIO</b>	<b>NON BENEFICIARIO</b>
Cooperative e loro consorzi	<b>BENEFICIARIO</b>	<b>BENEFICIARIO</b>
Associazioni con finalità di cui alla L.R.11/03. art 1-c.2	<b>BENEFICIARIO</b>	<b>BENEFICIARIO</b>

### Le aziende per beneficiare degli interventi devono:

- se imprese essere iscritte al registro imprese della provincia di Pordenone, siano esse sede principale o sede secondaria o unità Locale;
- se cooperative o consorzi di cooperative del Friuli Venezia Giulia essere iscritte al registro regionale cooperative;
- se cooperative con sede nel territorio di regioni diverse dal Friuli Venezia Giulia, avere sedi secondarie o unità locali nel territorio Regionale, purché il rapporto di lavoro per il quale è chiesto il contributo si svolga in Friuli Venezia Giulia;
- se imprese artigiane essere iscritte all'albo imprese artigiane della Provincia di pordenone;
- se liberi professionisti svolgere attività in regione e nelle forme consentite dalla legge;
- rispettare norme sul rapporto di lavoro, normativa sul diritto al lavoro dei disabili, normativa previdenziale;
- non aver fatto ricorso, nei 12 mesi precedenti la presentazione della domanda a licenziamenti collettivi (l. 223/91), per professionalità identiche a quelle da assumere;
- i rapporti di lavoro non devono essere riferiti a trasferimenti d'azienda di cui all'articolo 2112 del c.c., salvo i casi di cui all'art. 47, c. 5 L. 428/90;
- se cooperative rispettare i ccnl;
- se imprese non svolgere, nella sede principale o secondaria o nell'unità locale in cui è effettuata l'assunzione, una attività principale che riporti un codice (da visura camerale) indicato tra quelli esclusi nell'allegato (A) ai regolamenti.
- se ditte individuali o esercenti le libere professioni in forma Individuale non procedere all'assunzione del coniuge, di un parente entro il 3° grado o di un affine entro il 2° grado.

### ELENCO DELLE ATTIVITÀ (CODICI ISTAT) escluse dai benefici regionali

**L.Reg. n. 18/2005, art. 48 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO STABILIZZAZIONI O INSERIMENTI LAVORATIVI IN COOPERATIVE**  
(D.P.REG. 0237/PRES del 07.08.2006 e s.m.i. di cui al D.P.REG. 0193/PRES del 25.06.2007 e s.m.i. di cui al D.P.REG. 033/PRES del 12.02.2008.)  
01 "Agricoltura, caccia e relativi servizi"  
02 "Silvicoltura e utilizzazione aree forestali e serv. connessi"  
05 "Pesca, piscicoltura e servizi connessi"

10 Estrazione di carbon fossile, lignite e torba"  
13 "Estrazione di minerali metalliferi"  
15.11.0 "Produzione carne, non di volatili e prodotti macellazione"  
15.12.0 Produzione di carne volatili, conigli e prod. macellazione"  
15.13 "Lavorazione e conservazione carne e prodotti a base carne"  
15.20 Lavorazione e conservazione pesce e prodotti a base pesce"

15.3 "Lavorazione e conservazione di frutta e ortaggi"  
15.4 "Produzione di oli e grassi vegetali e animali"  
15.51 "Industria lattiero-casearia, trattamento igienico, cons. latte"  
15.61.1 "Molitura del frumento"  
15.61.2 "Molitura di altri cereali"  
15.61.3 "Lavorazione del risone"  
15.61.4 "Altre lavorazioni di semi e granaglie"  
15.62 "Produzione di prodotti amidacei"  
15.7 "Produzione di prodotti per l'alimentazione degli animali"  
15.83 "Produzione di zucchero"  
15.87 "Produzione di condimenti e spezie"  
15.89 "Produzione di altri prodotti alimentari"  
15.92 "Produzione di alcol etilico di fermentazione"  
15.93 "Produzione di vini di uva (da uve non di produzione propria)"  
15.94 "Produzione di sidro e di altri vini a base di frutta"  
15.95 "Produzione di altre bevande fermentate non distillate"  
15.97 "Produzione di malto"  
16 "Industria del tabacco"  
24.7 "Fabbricazioni fibre sintetiche e artificiali"  
27.10 "Siderurgia"  
27.22 "Fabbricazione di tubi di acciaio"  
34 "Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi "  
35.11.1 "Cantieri navali per costruzioni metalliche"  
35.11.3 "Cantieri di riparazioni navali"

### Legge Regionale 18/2005, art. 30 – 31 -32 – 33 PROMOZIONE DELL' OCCUPAZIONE E DEL LAVORO IN COOPERATIVA

(D.P.REG. 0342/PRES del 17.12.2008)  
05 Estrazione di carbone (esclusa torba)  
07.1 Estrazione di minerali metalliferi ferrosi  
07.29 Estrazione di altri minerali metalliferi non ferrosi  
08.92 Estrazione di torba  
09.9 Attività di supporto per l'estrazione da cave e miniere di altri minerali  
20.14 Fabbricazione di altri prodotti chimici di base organici  
20.6 Fabbricazione di fibre sintetiche e artificiali 49.4 Trasporto di merci su strada e servizi di trasloco (tutto il gruppo) per il solo acquisto di veicoli per il trasporto di merci su strada

### L.Reg. n. 26 art. 24 INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE DI SOGGETTI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE E DI PERSONALE DA IMPIEGARE IN ATTIVITA' DI RICERCA

(D.P.REG. 0325/PRES del 8.10.2004)

01 Coltivazioni agricole e produzione di prodotti animali, caccia e servizi connessi  
02 Silvicoltura ed utilizzo di aree forestali  
03 Pesca e acquacoltura  
05 Estrazione di carbone (esclusa torba)  
07.1 Estrazione di minerali metalliferi ferrosi  
07.29 Estrazione di altri minerali metalliferi non ferrosi

08.92 Estrazione di torba  
09.9 Attività di supporto per l'estrazione da cave e miniere di altri minerali  
10.11.0 Produzione di carne non di volatili e di prodotti della macellazione (attività dei mattatoi)  
10.12.0 Produzione di carne di volatili e prodotti della loro macellazione (attività dei mattatoi)  
10.13 Produzione di prodotti a base di carne (inclusa la carne di volatili) (tutta la classe)  
10.20 Lavorazione e conservazione di pesce, crostacei, e molluschi  
10.3 Lavorazione e conservazione di frutta e ortaggi  
10.4 Produzione di oli e grassi vegetali e animali  
10.51 Industria lattiero-casearia, trattamento igienico, conservazione del latte  
10.61.1 Molitura del frumento  
10.61.2 Molitura di altri cereali  
10.61.3 Lavorazione del riso  
10.61.4 Altre lavorazioni di semi e granaglie  
10.62 Produzione di amidi e prodotti amidacei  
10.9 Produzione di prodotti per l'alimentazione degli animali  
10.81 Produzione di zucchero  
10.84 Produzione di condimenti e spezie  
10.85 Produzione di pasti e piatti preparati  
10.89 Produzione di altri prodotti alimentari nca  
11.01 Distillazione, rettifica e miscelatura degli alcolici  
11.02 Produzione di vini da uve  
11.03 Produzione di sidro e di altri vini a base di frutta  
11.04 Produzione di altre bevande fermentate non distillate  
11.06 Produzione di malto  
12 Industria del tabacco  
20.14 Fabbricazione di altri prodotti chimici di base organici  
20.6 Fabbricazione di fibre sintetiche e artificiali  
24.10 Siderurgia  
24.2 Fabbricazione di tubi, condotti, profilati cavi e relativi accessori in acciaio (esclusi quelli in acciaio colato) (tutto il gruppo)  
28.11.1 Fabbricazione di motori a combustione interna (incluse parti e accessori ed esclusi i motori destinati ai mezzi di trasporto su strada ed aeromobili) (tutta la categoria)  
28.92 Fabbricazione di macchine da miniera, cava e cantiere  
29.1 Fabbricazione di autoveicoli  
29.2 Fabbricazione di carrozzerie per autoveicoli, rimorchi e semirimorchi  
29.32 Fabbricazione di altre parti ed accessori per autoveicoli e loro motori  
30.11.0 Cantieri navali per costruzioni metalliche e non metalliche (escluse le costruzioni non metalliche)  
30.91.1 Fabbricazione di motocicli e motoveicoli (inclusi i motori) (tutta la categoria)  
33.11 Riparazione e manutenzione di prodotti in metallo  
33.15.0 Riparazione e manutenzione di navi e imbarcazioni da diporto (esclusi i loro motori) (tutta la categoria)